

## **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

### **Instituto Municipal de Seguridade Social do Servidor de Blumenau – ISSBLU 2022-2026**

#### **1. INTRODUÇÃO**

A elaboração deste planejamento visa definir estrategicamente ações de curto, médio e longo prazo nas áreas de competência do Instituto Municipal de Seguridade Social do Servidor de Blumenau – ISSBLU a serem implantadas durante o quinquênio de 2022 a 2026.

#### **2. O ISSBLU**

O ISSBLU é uma Autarquia Especial, criada pela Lei Complementar nº 308, de 22 de dezembro de 2000 e tem por finalidade gerir o plano de seguridade social de todos os servidores públicos municipais de Blumenau, titulares de cargo efetivo.

A estrutura de governança do ISSBLU é composta por uma Diretoria Executiva, um Conselho de Administração, um Conselho Fiscal e um Comitê de Investimentos, sendo administrado de forma colegiada, cabendo às funções deliberativas ao Conselho de Administração e as funções gerenciais e operacionais à Diretoria Executiva.

São segurados do ISSBLU todos os servidores municipais titulares de cargos efetivos da administração direta, FURB, SAMAE, ISSBLU, Poder Legislativo Municipal e os atuais aposentados e pensionistas.

São órgãos fiscalizadores do ISSBLU, o Tribunal de Contas do Estado, a Secretaria de Previdência e Trabalho e o Conselho Fiscal do próprio Instituto.

### 3. ORGANOGRAMA - ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA DO ISSBLU



### 4. DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O ISSBLU define através deste planejamento estratégico suas principais ações de curto, médio e longo prazo, compreendendo os anos de 2022 a 2026 visando adotar boas práticas de gestão que garantam a qualidade dos serviços prestados aos seus segurados ativos, aposentados e pensionistas.

#### 4.1 Financeira e Investimentos - Acompanhamento sistemático das aplicações financeiras

O Comitê de Investimentos do ISSBLU, com apoio de empresa contratada especializada em assessoria financeira, realiza acompanhamento sistemático dos valores aplicados

pelo Instituto no mercado financeiro. Este acompanhamento objetiva a otimização dos valores investidos, buscando sempre bons rendimentos e minimizando qualquer tipo de perda financeira.

Procurando garantir a segurança dos investimentos, em 2024 todos os membros do Comitê de Investimentos foram devidamente certificados com a nova Certificação Profissional, através de prova realizada pelo Instituto TOTUM e ABIPEM, atendendo ao disposto no art. 2º da Portaria nº 519, de 24 de agosto de 2011 e alterações.

#### **4.2 Atuarial - Meta Atuarial**

A meta atuarial é a rentabilidade que o RPPS precisa atingir durante um exercício para se manter em equilíbrio a longo prazo.

O ISSBLU estabelece como meta que a rentabilidade anual da carteira de investimentos alcance, no mínimo, desempenho equivalente a meta atuarial, podendo ser alterada anualmente pela Avaliação Atuarial e atendendo ao disposto na Portaria nº 519, de 24 de agosto de 2011 considerando a conjuntura econômica do País.

#### **4.3 Administrativa - Atendimento - Site em conformidade com a legislação vigente e atualizado**

Em consonância com os princípios de transparência, legalidade e publicidade, o ISSBLU tem como objetivo fomentar constantemente o seu site com as informações previstas na legislação vigente e mantê-lo atualizado.

Além disso, o Instituto em 2023 fez a adequação do site a nova Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD.

#### **4.4 Administrativa - Recadastramento anual de Aposentados e Pensionistas**

Mantemos a atualização cadastral (prova de vida) de todos os aposentados e pensionistas do ISSBLU com atendimento individualizado.

#### **4.5 Administrativa - Capacitação**

O ISSBLU tem por meta propiciar a capacitação com incentivo constante à educação previdenciária.

O ano de 2021 foi mais focado nos cursos de capacitação *on line* em razão da pandemia.

Em 2022 foi ofertado curso presencial de preparação para Certificação Profissional a todos os membros dos Conselhos e Comitê.

Em 2023 e no decorrer de 2024 houve a participação em cursos, congressos, seminários, por parte de servidores, conselheiros e membros do comitê de investimentos. No momento todos os membros do Comitê de Investimentos e a maioria dos membros do Conselho Fiscal obtiveram a Certificação Profissional.

Para o próximo ano buscaremos a Certificação Profissional para a maioria do Conselho de Administração.

Para 2025, há também a necessidade de atualizar a cartilha do segurado disponibilizada em nosso site de acordo com as alterações constantes na reforma da Previdência.

#### **4.6 Gestão – Certificação Institucional**

No início de 2025 buscaremos a recertificação do Pró Gestão no nível III com o comprometimento de estar em constante aperfeiçoamento e adequação ao Manual do Pró – Gestão, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015 e suas alterações.

#### **4.7 Gestão – Benefícios e Atendimento - Estudos previdenciários individuais - prévias de aposentadoria**

Objetivando sanar dúvidas, além de possibilitar o planejamento da vida funcional, o ISSBLU realiza e fornece aos seus segurados ativos atendimentos individuais sobre aposentadoria, de maneira personalizada.

Com esses atendimentos, o segurado passa a ter conhecimento do seu tempo de contribuição, das regras de aposentadoria em que se enquadra, além da data em que implementará todas as condições necessárias para se aposentar.

Sabe-se que a gestão de documentos é essencial para garantir que todas as informações necessárias para a abertura do processo de aposentadorias e pensões sejam rapidamente acessadas, dando maior agilidade e eficácia no resgate das informações, rapidez nas respostas e transparência aos segurados e pensionistas, prestação de serviço mais eficiente, além de desburocratizar os processos. Com base nisso, em 2023 foi implantado o processo eletrônico e melhoria da intercomunicação de dados de forma sistêmica e eletrônica entre os órgãos – 3PREV e foi realizado curso de capacitação para todos os colaboradores do Instituto que fazem uso do novo sistema.

#### **4.8 Jurídica - Acompanhamento das normas previdenciárias e defesa judicial e administrativa**

O ISSBLU realiza um acompanhamento constante das normas previdenciárias federais, para, em havendo alteração, proceder, no que for pertinente, a adequação à norma local. Além de atender a demanda das ações judiciais e também as demandas administrativas.

#### **4.9 Arrecadação - Fiscalização permanente**

Assim como nos anos anteriores, pretendemos manter a fiscalização constante nas ações do ISSBLU, realizando o acompanhamento dos repasses mensais realizados pelos entes, acompanhamento dos benefícios concedidos, dentre outras atividades.

#### **4.10 Compensação Previdenciária - COMPREV**

Manter em dia os procedimentos de envio e análise dos requerimentos via sistema COMPREV, acompanhando os valores recebidos e repassados já adequado ao novo

sistema de compensação previdenciária que trouxe como principal mudança a possibilidade de compensação entre a maioria dos Regimes Próprios.

Manter-se atualizado com a nova versão do COMPREV sempre com a intenção de tornar o processo de compensação previdenciária mais ágil, confiável, automatizando a maior parte possível do processo.

#### **4.11 Tecnologia da Informação**

Continuar aprimorando o sistema de informatização do ISSBLU, visando à segurança das informações, a modernização e o cumprimento das normas gerais de proteção de dados – LGPD e da Lei da Transparência. Para isso, em 2023 foi efetivada as adequações à LGPD através da contratação de empresa especializada.

Ainda em 2023 foi implantado o processo eletrônico e melhoria da intercomunicação de dados de forma sistêmica e eletrônica entre os órgãos – 3PREV e foi realizado curso de capacitação para todos os colaboradores do Instituto que fazem uso do novo sistema. Periodicamente os nossos colaboradores fazem curso de capacitação ofertado pela 3PREV.

Em 2025 temos como objetivo a realização de licitação para contratação de sistema informatizado de consulta de óbitos a fim de dar mais celeridade no andamento de processos legais e administrativos, além de fazermos melhorias no link de internet e na infraestrutura de rede atualizando todos os equipamentos.

Buscaremos nos próximos anos manter treinamento e capacitação dos colaboradores do Instituto com o intuito de conscientizar sobre a coleta, armazenamento e o tratamento de dados pessoais e sensíveis dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.

Novembro/2021.

(Atualizado em 19/11/2024)