

PARECER ANUAL DAS ATIVIDADES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO ISSBLU – 2024

1. Introdução O presente parecer tem como objetivo consolidar as principais discussões e deliberações do Conselho de Administração do ISSBLU (CONSAD) ao longo do ano de 2024. Foram realizadas reuniões ordinárias (não mensais) para análise e tomada de decisões estratégicas sobre questões previdenciárias, financeiras, administrativas e institucionais. Este documento oferece um panorama detalhado das ações adotadas, desafios enfrentados e recomendações para a gestão futura do Instituto.

2. Principais Deliberações e Temas Abordados em 2024

2.1 Questões Financeiras e Previdenciárias

- **Repasses da Prefeitura:** Durante todas as reuniões, foi enfatizada a preocupação com os constantes atrasos e parcelamentos dos repasses previdenciários por parte da Prefeitura de Blumenau. O impacto dessas medidas na liquidez do ISSBLU foi amplamente discutido.
- **Déficit Previdenciário:** O Instituto enfrenta um déficit mensal estimado em R\$ 9,6 milhões. A redução da alíquota suplementar (Lei Municipal 1.532/23), que caiu de 24% para 18%, foi criticada pelo CONSAD, pois compromete o financiamento de longo prazo.
- **Parcelamentos:** Ao longo do ano, foi constatado um aumento significativo nos valores parcelados. Em dezembro, os débitos parcelados somavam R\$ 287.339.428,20, distribuídos entre a Prefeitura (R\$ 106.446.193,65), Fundo Municipal de Saúde (R\$ 93.779.556,42) e FURB (R\$ 87.113.678,13).

2.2 Planejamento Estratégico e Governança

- **Certificação Profissional:** Houve reiteradas cobranças para que os conselheiros titulares obtivessem certificação profissional, requisito essencial para a manutenção da Certidão de Regularidade Previdenciária (CRP), cuja renovação está condicionada ao cumprimento de exigências legais.

- **Política de Investimentos 2025:** O CONSAD aprovou um novo plano de investimentos, garantindo maior segurança e eficiência na alocação dos recursos.
- **Cronograma de Reuniões para 2025:** Foi aprovado para assegurar previsibilidade e organização na gestão do ISSBLU.

2.3 Propostas e Reformas Legislativas

- **Reforma da Previdência Municipal:** A aprovação da Lei 1472/2023 alterou significativamente o cálculo das aposentadorias, gerando apreensão entre servidores e professores da FURB. O CONSAD sugeriu a criação de um grupo técnico para acompanhar os impactos das novas regras.
- **Revisão do Regimento Interno:** Foi proposto um estudo para atualização das normas internas do CONSAD, alinhando-as às exigências legais mais recentes.

2.4 Relação com os Segurados e Transparência

- **Grupo de Trabalho para Nota Técnica aos Segurados:** Criado para esclarecer os impactos da reforma previdenciária e os parcelamentos de débitos.
- **Demandas sobre Atendimento:** O Conselho recebeu diversas reclamações sobre a mudança no atendimento do ISSBLU, que passou a ser exclusivamente presencial, dificultando o acesso dos segurados.

2.5 Conflitos e Divergências Internas

- **Debates sobre Gratificação para Conselheiros:** A proposta de remuneração dos conselheiros gerou divisões internas, sendo postergada para a próxima gestão.
- **Tensões entre Conselheiros:** Algumas reuniões foram marcadas por debates acalorados sobre a condução das atividades do CONSAD, incluindo manifestações formais de repúdio contra declarações consideradas inadequadas.

3. Análise dos Principais Desafios e Medidas Adotadas

3.1 Sustentabilidade Financeira

O déficit previdenciário e os parcelamentos foram os principais desafios enfrentados em 2024. Como medida emergencial, o ISSBLU precisou utilizar recursos das aplicações financeiras para cobrir os benefícios previdenciários.

3.2 Fiscalização e Controle Interno

O CONSAD intensificou a fiscalização sobre as contas do ISSBLU e cobrou maior transparência da Prefeitura. O Tribunal de Contas do Estado (TCE) e o Ministério Público (MP) foram citados como possíveis instâncias para denunciar irregularidades futuras.

3.3 Relacionamento com os Entes Públicos

O relacionamento entre ISSBLU, Prefeitura e Câmara de Vereadores se mostrou desafiador. O CONSAD criticou a falta de consulta ao Instituto em decisões que impactam diretamente sua saúde financeira.

4. Conclusão e Recomendações para 2025 O ano de 2024 foi caracterizado por desafios financeiros severos e tensões políticas entre os entes envolvidos. O CONSAD desempenhou papel essencial na fiscalização dos recursos e na defesa dos interesses dos segurados.

Recomenda-se para 2025:

- **Garantir maior previsibilidade nos repasses financeiros da Prefeitura.**
- **Fortalecer a certificação profissional dos conselheiros para assegurar a regularidade do ISSBLU.**
- **Revisar o Regimento Interno do CONSAD para adequá-lo às novas exigências legais.**
- **Aperfeiçoar os canais de comunicação com os segurados, oferecendo mais transparência.**

5. Encerramento Este parecer reflete as ações e decisões tomadas ao longo do ano de 2024 e servirá como base para aprimorar a gestão do ISSBLU nos anos subsequentes. O



INSTITUTO MUNICIPAL DE SEGURIDADE SOCIAL DO SERVIDOR DE BLUMENAU

compromisso do CONSAD com a transparência e a defesa dos direitos previdenciários continuará sendo prioridade para a próxima gestão.

Presidenta do Conselho de Administração/Issblu 2021/2025